

令和 2 年 9 月 30 日

ツルガハマランド株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 10 月 1 日～令和 5 年 9 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：地域の子どもの職場体験学習に取り組み若者の受け入れを行う。

<対策>

- 令和 2 年 10 月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和 2 年 11 月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 平成 3 年 3 月～ 学校との連携、受け入れ期間の調整
- 平成 3 年 4 月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 平成 3 年 5 月～ 職場見学及び職場体験学習の受け入れ開始

目標 2：令和 5 年 3 月末までに年次有給休暇の取得日数を、一人当たり年間平均 7 日以上とする。

<対策>

- 令和 2 年 10 月～ 有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和 2 年 10 月～ 社内検討委員会での検討（改善策）を開始
- 令和 3 年 1 月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施と改善策の立案
- 令和 4 年 10 月～有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取り組みの開始

山口県下松市大字平田448番地
ツルガハマランド株式会社
代表取締役 松 本 博 明

