

増田石油株式会社 行動計画

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年 4月 1日 ～ 2025年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- ・育児等の両立支援制度の利用が少ない

3. 目標と取組内容

目標 1

- | |
|--------------------|
| ・男女ともに、育児休業取得率を上げる |
|--------------------|

2020年4月～ 利用可能な両立支援制度（育児・介護等）の周知を行う

2021年4月～ 妊娠中、産前・産後休業や育児休業中の情報提供を行う

2022年4月～ 休業から復帰した社員が相談できる窓口を設置する

2023年4月～ 男性の育児休業や看護休暇取得等、両立支援策利用を促進する取組を行う

目標 2

- | |
|----------------------------------|
| ・育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修を行う。 |
|----------------------------------|

2020年4月～ 研修内容の検討

2021年4月～ 研修内容の実施