

次世代育成支援対策行動計画

令和2年4月20日

山口システム開発株式会社

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年5月1日～令和4年4月30日までの2年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

- 令和2年5月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 令和2年5月～ 相談窓口の設置

目標2：男性の子育て目的の休暇の取得促進

<対策>

- 令和2年5月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知

目標3：育児休業をしている労働者及び育児休業から復帰した労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供

<対策>

- 令和2年5月～ 職場復帰プログラム（休業中及び復帰後）の作成及び実施
- 令和2年5月～ 相談窓口の設置

目標 4：子どもを育てる労働者のフレックスタイム制度活用推進

<対策>

- 令和 2 年 5 月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知

目標 5：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

- 令和 2 年 5 月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知

目標 6：所定外労働の削減と年次有給休暇取得推進

<対策>

- 令和 2 年 5 月～ 所定外労働時間の定期的把握と個別ヒアリングの実施
- 令和 2 年 5 月～ 年次有給休暇消化目標（10 日以上）の周知と取得計画作成推進について、社内広報誌などにより社員に周知