

株式会社田村ビルズ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年12月1日～令和5年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：法令に基づく諸制度の周知（産前産後休業、育児休業、各種給付金）

<対策>

- 令和 2年12月～ パンフレット作成
- 令和 3年 4月～ 制度に関するパンフレットの作成、社内SNSなどによる社員への周知

目標2：若手の女性労働者を対象とした、出産/子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援する研修を実施する。

<対策>

- 令和 2年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和 3年 2月～ 社内講師の選定、及び研修内容の検討
- 令和 3年 6月～ 研修の実施

目標3：令和5年11月までに、短時間正社員を現状から3名増やす（柔軟な勤務体制の拡充）。※11月現在3名

<対策>

- 令和3年2月～ HP採用サイト等での広告・宣伝
社内対象者への説明、打診（個人別）