

松和建設株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境をつくることで、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 10 月 / 日～ 令和 4 年 9 月 30 日までの 2 年

2. 内容

＜当社の課題＞ 育児・介護を支援する職場風土になっていないといえない。

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度や
介護休業制度の周知や情報提供を行う。

《対策》

●令和 2 年 10 月 / 日～ 育児・介護休業法、雇用保険法に基づく諸制度の利用状況を調査し、
問題点等あれば改善につとめる

●令和 3 年 4 月～ 育児休業制度、介護休業制度に関するパンフレットを従業員に配布
1 日