

行動計画策定

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって全ての社員がその能力を十分に発揮出来る様にする為、次のように行動を策定す
る。

1 計画期間 令和3年1月1日から令和7年12月31日までの5年間

2 内容

目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者の体調を考え
て勤務を調節することや相談体制の整備の実施。

<対策>

- ・令和3年2月 目標達成に向けて勤務や相談体制を整備する。
- ・令和3年4月 周知に向けて、社員研修を行う。
- ・令和4年4月 社員に再度周知を図る。
- ・令和6年4月 社員に再度周知を図る。

目標2 男性労働者が育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備の実
施。

<対策>

- ・令和3年2月 目標達成に向けて勤務や相談体制を整備する。
- ・令和3年4月 研修やポスター掲示等で社員に周知を図る。
- ・令和4年4月 社員に再度周知を図る。
- ・令和6年4月 社員に再度周知を図る。