

株式会社 WILL CREA

行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和2年12月1日～令和5年11月30日

2. 内容

目標1：育児休業中の労働者の職業能力の開発・向上等、育児休業を取得しやすく、職場復
帰しやすい環境の整備

<対策>

- 令和3年4月～ 育児・介護休業法を周知するため、研修の実施
- 令和3年8月～ 育児休業中の社員で希望する者を対象とする職場復帰のための
講習会を実施

目標2：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

- 令和3年10月～ 制度内容について社内広報誌などにより社員に周知
- 令和4年1月～ 役員を対象とした研修の実施

目標3：令和5年10月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、~~半日~~
~~又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用~~）。

<対策>

- 令和4年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年9月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標4：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等
を通じた雇い入れ

<対策>

- 令和4年11月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和5年2月～ 受け入れを行う支店への説明及び体制作り
- 令和5年4月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和5年9月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組みの周知
- 令和5年11月～ 見学及びインターンシップの受け入れ開始