

株式会社 ソイル・ブレーン 行動計画

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日

2. 内容

目標 1 ワークライフバランスを考慮した働き方改革の推進

【対策】

令和3年4月～

- 年次有給休暇の取得奨励（社員の平均取得日数8日以上）
- フレックスタイム制および時間単位年休制の推進
- 毎週水曜日のノー残業デーの推進
- 専門コンサルタント指導による働き方改革の推進（情報共有、属人化対策、整理整頓等の各課題に対し、チームを編成して取り組みを行う）

目標 2 育児・介護休業等を取得しやすい環境づくりのための社員の意識改革

【対策】

令和3年4月～

- 育児・介護休業規定をイントラネットで周知（常時）
- 朝礼時におけるハラスメント等に対する社員への教育（年1回以上）
- 管理職を対象とした育児・介護休業規定に関する勉強会の実施（年1回以上）

目標 3 Web会議およびテレワークができる体制づくり

【対策】

令和3年4月～

- Web会議およびテレワークができる設備投資機器の導入（随時）
- Web会議およびテレワーク方法等の社員への教育・訓練の実施（随時）

目標 4 就業体験を通じた若年者(学生)の安定就労・自立した生活の推進

【対策】

令和3年8月～

- 徳山商工高等学校および田布施農業高等学校生徒の就業体験実習の受け入れ実施（毎年）