

テレワーク勤務制導入行動計画

下関三井化学株式会社

社員の仕事と家庭の両立支援、多様な働き方の活用で就業機会を拡大し、以って社員の就労意欲向上に資することを目指すため、次の様に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日～ 2023年 3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：小学校以下の子を養育している者や家族の介護を必要とする者のテレワーク勤務をそくしんする。

<対策>

- 2020年 4月～ 制度規則を制定し社内 PORTAL にて周知
- 2020年 5月～ 施行実施し、課題を抽出

目標2：週2日、月8日までのテレワーク勤務が出来るようネット環境等を整える。

<対策>

- 2020年 5月～ 情報セキュリティ管理教育を実施
- 2020年 5月～ 制度の本格導入