

誠宏 行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境をつくることで全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年8月20日 ～ 令和4年8月19日 の2年間

2.内容

<当社の課題> 社員の育児及び介護休業等の利用が少なく、十分に周知されているとはいえない

目標1:	社員の子どもの出生時における育児休業や子育て目的の休暇の取得を促進する。
------	--------------------------------------

- 【対策】
- 令和2年8月20日 ～ 制度の内容等について社内会議、パンフレットなどにより社員に周知、啓発する
 - 令和2年9月20日 ～ 育児休業を取得しやすい環境作りのため、改善点を検討する