

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

小野田商業開発株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、より働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を発揮できるよう、下記の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日

2. 内容 以下の通り

目標1：期間中の男性育児休業取得率50%以上

【対策】

- 2021年4月～
育児休業が男性でも取得可能であることの周知を行う。
育児休業給付、社会保険料免除などの制度の周知や情報提供を行う。
- 2021年4月～
会議等の場において経営陣による、育児休業取得の推奨と啓発を行う。
また、申し出があった場合は、全社への協力依頼を行う。

目標2：女性が出産や育児を経て長く活躍できる職場環境の醸成

【対策】

- 2021年4月～
育児休業給付、社会保険料免除などの制度の周知や情報提供を行う。
- 2021年4月～
会議等の場において経営陣による、育児休業取得の推奨と啓発を行う。
また、申し出があった場合は、全社への協力依頼を行う。
- 2021年4月～
若手女性社員が働き続けていくうえでの悩みや心配事について、相談に乗り
助言するメンターとして、出産、育児経験の有る女性社員が支援を行う。

目標3：高等学校や、大学などからのインターンシップの積極的な受け入れ

【対策】

- 2021年4月～
受け入れを行う部門内での調整
- 2021年4月～
随時受け入れ開始

