

## 株式会社 Forest 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1, 計画期間 令和3年5月1日～令和8年4月30日までの5年間
- 2, 内容 目標1：令和8年4月30日までに、小学校就学前の子を持つ有期契約職員が希望する場合に利用できる、正職員と同様の短時間勤務制度を導入する。

### 《対策》

令和3年5月～ 職員へのアンケート調査、検討開始

令和3年5月～ 制度の導入、全職員への周知