

株式会社 **ハナヨウ** 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月 1日～令和5年 8月 31日までの 3年間

2. 内容

目標：育児や介護との両立を図るため 有給休暇取得がしやすくなる環境づくりを検討

〈対策〉

- 令和2年 9月～ 子育て世代・介護をしている者の労働の現状と育児・介護の状況をヒアリング
- 令和2年 10月 働き方見直し研修の受講
- 令和2年 11月～ 問題点や改善点を社内検討委員会で検討する。
- 令和2年 12月～ 社内 SNS による社員への周知 相談係を設置。
- 各年 3月 研修の実施 毎年改善点の検討をする。

目標：令和3年4月までにテレワーク・モバイルワークの実施

- 令和2年 9月 テレワーク器材を検討し問題点のヒアリング
- 令和2年10月 テレワーク・モバイルワークの環境を整える。
勤怠管理の改善
- 令和3年 4月～ テレワーク・モバイルワーク 開始