

令和3年3月31日

## (株) ユアーズ・バリュー 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間      2021年4月1日 ～ 2026年3月31日までの5年間

### 2. 内 容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### < 対 策 >

- ・令和3年5月      法に基づく諸制度の調査。
- ・令和5年1月～    制度に関するパンフレットを作成して社員に配布。

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

#### < 対 策 >

- ・令和3年5月      管理職へのアンケート調査による実態把握。
- ・令和4年10月～   研修内容の検討。
- ・令和5年1月～    研修の実施。