

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

＜一般事業主行動計画の公表について＞

宇部興産コンサルタント株式会社は「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づき「一般事業主行動計画」を公表します。

1. 計画期間 2021 年 4 月 1 日 ～ 2024 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

＜次世代育成支援対策推進法に基づく目標＞

目標 1：労働時間削減への取り組み

＜対策＞

- 2021 年 4 月 ～ ノー残業デー及び従業員残業管理等の更なる周知活動

目標 2：年次有給休暇の取得促進

＜対策＞

- 2021 年 4 月 ～ 誕生日及び記念日等による有給休暇取得の促進

目標 3：在宅勤務制度の導入

＜対策＞

- 2021 年 4 月 ～ 制度導入に向けた環境作り

＜女性活躍推進法に基づく目標＞

目標 1：新卒・中途採用において女性正社員の技術職採用比率を高め、技術職における女性正社員の割合を 30%以上にする

＜対策＞

- 2021 年 4 月 ～ 在宅勤務制度の導入等による働き方の多様性の実現
- 2022 年 3 月 ～ 新卒採用における女性技術職の具体的な採用目標数の設定（40%）
- 2022 年 3 月 ～ 土木・理学系学部の女性向け企業セミナーの実施
- 2021 年 4 月 ～ 育児介護休業・短縮勤務等の利用しやすい環境作り