

株式会社 光洋金属防蝕 行動計画

多様な人材が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間

令和3年 6月 1日 ～ 令和6年 5月 31日 までの 3年間

○取組内容

目標1：勤続年数や性別による役割分担を見直し、社内及び社外研修参加により積極的に若手社員や女性の管理職登用や職域拡大を目指す。

<対策>

令和3年6月～対象者にヒアリングを実施

令和3年8月～社外における管理職育成のための研修に積極的に参加

令和4年1月～面談実施にて今後の管理職登用のためのキャリアプランを立てる

目標2：年齢・性別を超え、従業員全てが利用しやすいユニバーサルデザインを取り入れた環境整備。

<対策>

令和3年6月～全従業員を対象に改善してほしい場所のアンケートを実施

令和4年1月～アンケート結果をもとに工事の必要な個所をピックアップする

令和4年4月～アイデアを募集して工事計画を立てる

令和5年1月～工事着工