

株式会社テレフォーム行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 8 月 1 日～ 2026 年 7 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1： 2022 年 7 月までに、こどもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

- 2021 年 8 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2021 年度～ 制度の導入、管理職研修及び社内掲示板などによる社員への周知

目標 2： 年次有給休暇の取得率を年間一人当たり平均 50%以上とする。

<対策>

- 2021 年 8 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2021 年 8 月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に年 1 回以上行う
- 2021 年 8 月～ 年次有給休暇の取得計画を策定する

目標 3： 在宅勤務ができる制度を試行的に導入する。

<対策>

- 2021 年 8 月～ 社内検討委員会を設置
- 2021 年 8 月～ 在宅勤務の内容や対象について検討
- 2021 年 8 月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討