

徳山海陸運送株式会社行動計画

<方針>

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の両面の調和を図り、働きやすい環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日から令和5年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 時間外労働削減のための具体策の立案とその推進。

<対策>

- ・令和2年 4月～ 現状把握・分析
- ・令和2年 9月～ 具体策を部門ごとに検討、具体策の立案
- ・令和2年10月～ 実施状況を会議で定期的に報告
- ・令和5年 3月 結果・まとめ

目標2 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供。

<対策>

- ・令和2年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- ・令和2年 6月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- ・令和2年 7月～ 関係行政機関、学校との連携
- ・令和2年 9月～ インターンシップの受け入れ開始
- ・令和5年 3月 結果・まとめ

以上