

令和 3年 7月 31日

エポックワン有限会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 9月 1日～ 6年 8月 31日までの 3年間
2. 内容

目標1：共同で育児に参加する意味で、男性の子育て目的の休暇の取得促進。

<対策>

- 3年 10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 4年 6月～ 制度に関する広報活動。パンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2： 子供が保護者である社員の働いているところを実際にみる事ができる「子供参観日」を令和 4年 6月までに実施する。

<対策>

- 4年 1月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 4年 6月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標3： 5年 5月までに、子の看護休暇制度を拡充する。
いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること）で取得できる制度など。

<対策>

- 4年 12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 5年 2月～ 制度の導入について管理者へ事前通達。研修。の社内広報誌などによる社員への周知
- 5年 5月～ 規定改定・・・6月実施