

株式会社照喜名配管所行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年9月1日 ～ 令和6年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児や介護、その他仕事と生活の両立に関する諸制度の情報収集を行い、より両立支援を行いやすいよう、就業規則の見直し及び社員への周知を行う

<対策>

- 令和3年9月～ 法に基づく諸制度の調査、情報収集を行う
- 令和4年4月～ 当社就業規則の確認及び改善点の洗い出し
- 令和4年9月～ 就業規則の改定、社員への周知を実施

目標2：子の看護休暇・介護休暇について、「中抜け」ありの時間単位休暇制度の導入

<対策>

- 令和3年10月～ 社員のニーズ把握
- 令和4年9月～ 就業規則を改定し、制度を導入する
- 令和4年10月～ 全社員への周知・啓発を実施

目標3：健康宣言を行い、健康経営に取り組んでいく

<対策>

- 令和3年9月～ 現状の把握を行い、取り組むべき健康課題を抽出する
- 令和3年10月～ 健康宣言書を提出する
- 令和3年10月～ 健康宣言書の内容に基づき、健康づくりに取り組む
- 令和4年10月～ 取り組み内容を振り返り、継続的な改善を続ける