

株式会社京瀧 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい
雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日

○内容

目標 1: 育児休業期間中の代替要員の確保と業務内容、業務体制の見直し

〈対策〉

2018年05月～ 代替要員の確保準備(2名確保済み)

目標 2: 悩みや心配事について相談・助言し継続的に支援する取り組み

〈対策〉

2018年11月～ 支援体制準備

2019年04月～ 支援実施中

目標 3: 男性労働者が従事している職務に女性を積極的に配置し、労働環境を
整備する取り組み

〈対策〉

2018年01月～ 検証作業、労働者全体に研修実施

2019年04月～ 職務拡大展開中