

(申請順)

認証番号	事業者名	所在地	職員数(人)			事業内容	実務者職名区分				主な取組内容	ホームページ アドレス
			計	男性	女性		(ア)	(イ)	(ロ)	(ハ)		
676	株式会社キーレックス 防府工場	防府市	1,069	978	91	自動車専車体並びに車体部品設計・製作、治型具設計・製作、生産設備設計・製作・施工	○				<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。 ・社内ネットワークでの情報展開 ○育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。 ・育児・介護用品購入や育児・介護サービス利用への補助 ○育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。 ・職場復帰前の職場面談 ○仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。 ・配偶者出産休暇制度 ・短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度 	http://www.keylex.jp/
							○				<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。 ・職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施 ○所定外労働の削減の取組を行っている。 ・ノー残業デーやノー残業週間等の設定 ・仕事の早達しによる業務量の平準化 ○年次有給休暇の取得を促進している。 ・短時間(半日)の有給休暇取得が可能 	
									○		<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。 ・男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励 ・男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣 ○女性の管理職等への登用を進めている。 ・管理職等に必要能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣 ・管理職に女性を登用している 	
677	社会福祉法人華世会	防府市	159	33	126	老人介護施設の設置・運営	○				<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。 ・年5日を超える時間有給休暇の取得を可能とした。 ○病児保育利用者に対する補助金支給規定の制定 	http://kaseikai.com/
							○				<ul style="list-style-type: none"> ○年次有給休暇の取得を促進している。 ・従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり ・短時間(半日)の有給休暇取得が可能 	
									○		<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。 ・男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励 ○女性の管理職等への登用を進めている。 ・管理職に女性を登用している 	
678	ティーエスアルファ株式会社	山口市	1,109	781	328	医療用医薬品・検査試薬・医療機器等卸売業	○				<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業(短時間勤務制度等)制度を整備している。 ・3歳以上の子ども対象とした育児短時間勤務制度 ○育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。 ・社内報への掲載などによる社員への制度の紹介 ○育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。 ・育児休業取得奨励金10万円を支給(5日以上取得者) ○仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。 ・短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度 ・看護休暇・短期介護休暇(有給)、育児補助手当の支給 	http://www.ts-alpha.net/
							○				<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。 ・若手社員による意見交換会の実施、事務研修での意見聴取・業務集約への取り組み ○所定外労働の削減の取組を行っている。 ・ノー残業デーやノー残業週間等の設定 ・パソコン自動シャットダウン ○年次有給休暇の取得を促進している。 ・短時間(半日)の有給休暇取得が可能 ・年間7日の有給休暇取得目標を設定 ○特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。 ・リフレッシュ休暇 ○男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。 ・社員の意識啓発のための研修会の実施 ・男性管理職・女性事務員合同でのアンコンシャスバイアス研修の実施 	
									○		<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。 ・男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励 ・男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣 ・通信教育受講費用補助、資格取得・受験費用補助(医療経営士) ○女性の管理職等への登用を進めている。 ・管理職等に必要能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣 ・管理職に女性を登用している ○女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。 ・社員方針として「活力ある組織づくり、仕事のやりがいと業績向上に寄与することを念頭に、人材の育成・活躍、生産性と業務効率の改善を図り、働き方改革を推進していく」旨を明示している。 	
679	株式会社和同植木造園	山口市	7	6	1	造園業・土木工事業	○				○新たに女性用トイレを設置。	
									○		○ハローワーク等から広く情報発信し、女性の雇用にも力をいれていく。	