

【参考】認定企業の特徴的な取組

企業名	主な取組内容
医療法人愛の会	小学校4年生までの短時間勤務制度、年間30日取得可能な看護休暇
社会福祉法人暁会	所内に託児所開設。育休復帰支援（取得率100%）。研修制度の充実
株式会社カワサキコーポレーション	従業員のモチベーションアップで、過去5年間の60歳未満離職率0%
済生会貴船福祉ケアセンター	男性の育休取得を推進。正規職員転換制度導入（過去3年の転換：10人）
株式会社サンスパック	グループウェア導入で、情報共有や業務の効率化を図り、見える化を推進
株式会社トレーダー愛	リフレッシュ休暇制度（勤続社員を対象とした上限1週間の連続休暇）
株式会社古田設備工業	現場管理スタッフの書類作成業務時間を昼間に設定し、残業時間縮減
社会福祉法人朋愛会	2歳までの子育て応援休暇や小学校5年生までの看護休暇制度の導入
株式会社アースクリエイティブ	特別休暇（誕生日休暇制度、感染症予防休暇制度）の導入
共立工業株式会社	インターンシップの積極的な受入（令和元年度：6人 平成30年度：14人）
有限会社仁成堂	社員の事情に応じ正社員・短時間正社員の選択可（フルタイム復帰可）
社会福祉法人山口県社会福祉事業団	時間単位の看護・介護休暇、小学校就学前までの短時間勤務制度
やまぐちレーテ子育てBambini	育児中の女性やシニア世代等副業人材を活用した柔軟な働き方の推進
株式会社リクチコンサルタント	小学校就学前までの短時間勤務制度。完全週休二日制導入
株式会社丸久	障害者雇用に積極的に取り組み、毎年10人程度の障害者を採用
日進工業株式会社	女性専用の休憩室やトイレの整備等女性が働きやすい職場環境づくり
有限会社ヤマモト工業	勤怠や在庫情報等を管理する独自のwebシステムを構築
朝日鉄工株式会社	保存有給制度を導入し、仕事と子育て、介護、治療の両立を支援
株式会社カワトT.P.C.	3歳までの育休取得や正社員とパート社員を自由に移行できる制度
株式会社ティエラ	子育て・介護中の社員の希望に応じて休暇取得や就労時間の調整可能
深川養鶏農業協同組合	障害者の積極的な雇用（総合支援学校と連携し新卒の高校生を採用）
フジミツ株式会社	正社員転換制度を導入し、有期雇用者からの正社員転換を実施
あさひ製菓株式会社	月120時間勤務すれば勤務時間を自由に設定できる短時間勤務制度
株式会社西京銀行	有給休暇取得意識の定着（令和元年度の取得率：83.8%）
第一交通株式会社	女性社員の意見交換会「女子会」の開催や女性向け固定給制度の導入
株式会社ピークルーエッセ	ダイバーシティの推奨（女性、障害者、外国人等を積極的に雇用）
西海食品株式会社	正社員転換制度。71歳を最高齢とし、65歳を超えるシニア7名が活躍