

【参考】受賞企業等

1 やまぐち働き方改革推進優良企業表彰

優秀賞

企業名	主な取組内容
社会福祉法人朋愛会	<ul style="list-style-type: none">・子育て応援休暇など仕事と子育て・介護の両立支援制度の充実・新型コロナウイルス感染症対策として緊急特別有給休暇の創設・現場スタッフの意見を取り入れ、休暇制度等の拡充に反映
有限会社仁成堂	<ul style="list-style-type: none">・社員の事情に応じ正社員・短時間正社員の選択可・ICT導入やスタッフの配置・業務の見直しによる残業時間縮減・3年間で新卒者の離職者0人
株式会社丸久	<ul style="list-style-type: none">・毎年10人程度の障害者を採用するなど雇用の継続・定着・業務に役立つ通信教育費用を全額負担し人材育成を推進・年次有給休暇積立制度を導入
あさひ製菓株式会社	<ul style="list-style-type: none">・月120時間勤務すれば勤務時間を自由に設定可能な勤務形態・本社社員の結婚・移転を契機に「山口オフィス」を開設・総合支援学校の職場体験の機会・就業の場の提供

特別賞

企業名	主な取組内容
株式会社カワサキコーポレーション	<ul style="list-style-type: none">・独自の表彰制度による意欲の高い社員の承認の場の創出・各自の目標を示した「成長シート」等を活用し人材育成を推進・過去5年間の60歳未満の離職率0%を達成

2 やまぐちイクボス表彰

受賞者	勤務先等	主な取組内容
山田 優子	特定医療法人茜会 昭和病院看護部 課長	<ul style="list-style-type: none">・子育て中の短時間勤務希望者の希望に応じ業務調整を行い、定時退社できるよう声掛けを実施
西田 栄	社会福祉法人祥寿園 特別養護老人ホーム寿海荘 事務主任	<ul style="list-style-type: none">・業務の分別や役割分担の見直しを行い、正副担当者を配置することにより、属人化を解消
武野 雅明	株式会社テレトピア 人事部長	<ul style="list-style-type: none">・家庭環境や保育所の都合等を考慮して個別に勤務時間を設定できるほか、男性も育休を取りやすい環境づくりを推進
山田 智敬	株式会社コア Webコミュニケーション課長	<ul style="list-style-type: none">・部下に積極的に休暇取得を推奨し、長期休暇の前後など部下が遠慮しがちなところで休暇が取得できるよう配慮
中村 直子	学校法人野田学園 認定こども園野田学園幼稚園 副園長	<ul style="list-style-type: none">・不妊治療、妊娠、出産、子育て、介護などのライフステージを職員同士が互いに理解・応援し合える雰囲気づくりに尽力