

## 報告事項 働き方改革推進の取組状況について

### 1 県内企業を取り巻く状況

#### ○若者の県外流出と少子高齢化による労働力人口の減少

⇒育児・介護と仕事との両立や、女性・高齢者・障害者の活躍など、時間的制約を抱えながら働くことを前提とした社会への転換が必要

#### ○働き方の新しいスタイルの普及

⇒コロナを契機に広まりつつあるテレワーク等の働き方の新しいスタイルの普及が課題

### 2 令和2年度の重点的な取組

#### (1) 働き方改革の実践モデルの創出・拡大

働き方改革が生産性向上につながった成功事例を創出し、県内に波及

#### ○職場リーダー養成講座〔H29～〕

働き方改革に必要な知識・スキルの取得のためのプログラムを実施

#### ○企業コンサルティング〔H29～〕

リーダー養成講座受講企業のうち、より実践的な支援による効果が見込まれる企業に専門コンサルタントを派遣

区 分	H30	R1	R2
職場リーダー養成講座受講	30 社	50 社	9 社
企業コンサルティング受講	4 社	4 社	4 社

#### ○実践モデル事例の横展開

コンサルティング受講企業等による成果報告会

#### (2) 「誰もが活躍できるやまぐちの企業」の認定・表彰

働き方改革に成果を上げている企業を認定し、優良企業を表彰

#### ○認定・表彰の状況

	R2	累計
認定 (H29～)	27 社	68 社 (R4 目標：100 社)
表彰 (H30～)	5 社	15 社



## ○魅力情報発信・人材確保支援

### 〔認定企業〕

- ・民間就職情報サイト「マイナビ」で特集ページを開設し取組の紹介
- ・取組事例集の作成（R3.3末作成予定）

### 〔表彰企業〕

- ・PR動画を作成し、マイナビの山口県特集ページに掲載

## （3）男性の育児参加促進

男性の育児休業の取得を引き続き強力に啓発

### ○イクメンパパ子育て応援奨励金の利用促進〔H27～〕

男性従業員に育休を取得させたイクメン応援企業に支給

区 分	期 間	金 額	実 績
育児休業	5日以上2週間未満	10万円	H27 10件 140万円
	2週間以上1箇月未満	20万円	H28 9件 100万円
	1箇月以上	30万円	H29 14件 140万円
育児休暇（R1～）	5日以上	10万円	H30 6件 90万円
			R01 12件 170万円
			R02 14件 250万円

## （4）相談支援体制の充実強化

### ○やまぐち働き方改革支援センターによる支援〔H28～〕

- ・企業への訪問支援や専門家派遣（社会保険労務士に委嘱し、派遣）
- ・採用・定着支援セミナー、研修会、シンポジウム開催等による普及

### 〔支援企業の取組成果〕

<b>（株）サンスパック（土木工事の施工・管理、資材販売）</b>
・働き方改革に向けた話し合い「カエル会議」の実践により、社員が提案しやすい環境・風土を構築
・有給休暇の「時間単位」の取得制度を導入し、柔軟な働き方を実践
・本人の希望により、70歳以上でも再雇用可能
・「サイボウズOffice」導入による情報共有化の実現
<b>（有）ヤマモト工業（プラント設備配管等の工事及びメンテナンス）</b>
・育児休業の円滑な取得を実践し、育児休業100%取得を実現
・勤怠管理や在庫情報などを管理する独自のWebシステムを構築し業務の「見える化」を実現
・テレワークを導入し、移動時間の短縮等の生産性向上を実現

[企業への訪問支援件数]

年 度	訪問件数	備 考
H28	92 件	9 月～3 月
H29	220 件 (累計 312 件)	
H30	215 件 (累計 527 件)	
R1	227 件 (累計 754 件)	
R2	287 件 (累計 1,041 件)	

(5) 山口しごとセンターの充実・強化等

○就業促進コーディネーターの配置 (1 人) [H31～]

- ・ 県内の就業支援機関等が連携するプラットフォームの整備
- ・ 女性・シニアグループへのアウトリーチによる就業意欲の喚起

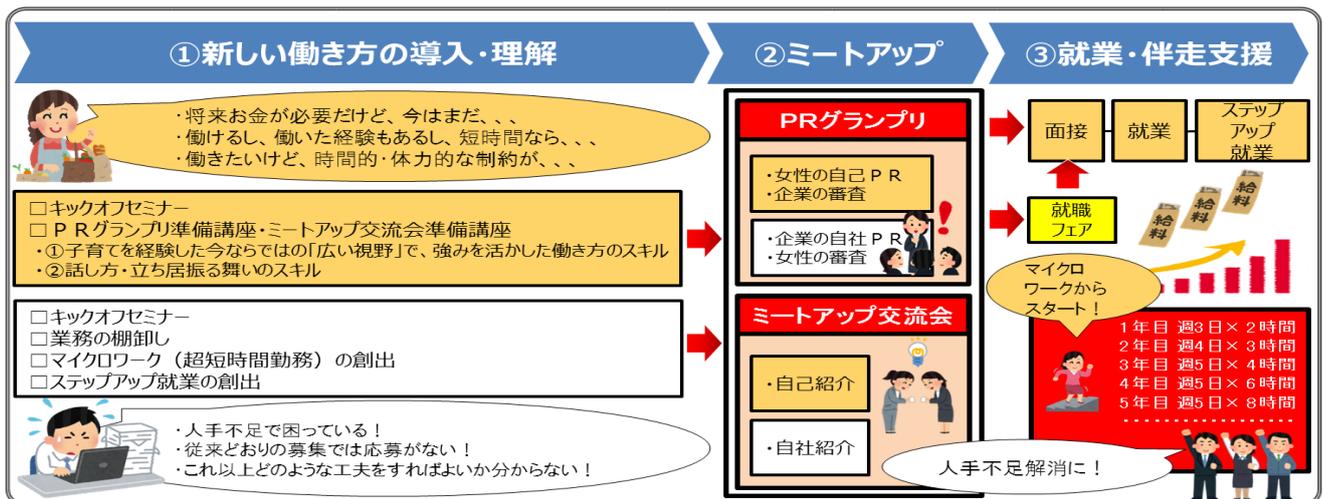
○就職支援員の配置 (シニア・女性就職支援コーナー・2 人) [H30～]

年 度	H30(8～3月)	R1	R2(～1月)
登録件数	371	486	299
就職決定件数	42	107	67

(6) 女性の就業促進

女性の時間的制約に応じ、1 日 4 時間以下の超短時間勤務から始め、段階的にフルタイムに移行するなどの新たな求人を出

子育て経験を強みとして仕事への活用につなげる就業意欲喚起の取組や、未就業女性と県内企業との出会いの場「ママドラフト会議」の開催



セミナー【企業向け】	参加数
女性人財活用法	57 社

講座【求職者向け】	参加数
スタートアップ講座	58人
ITスキルアップ講座	51人
話し方、伝え方講座	49人
ブランディング講座	43人

ミートアップイベント	参加者	参加企業	就職実績
ママドラフト会議	43名	55社	25名

※就職実績は R3. 2. 25 現在の状況

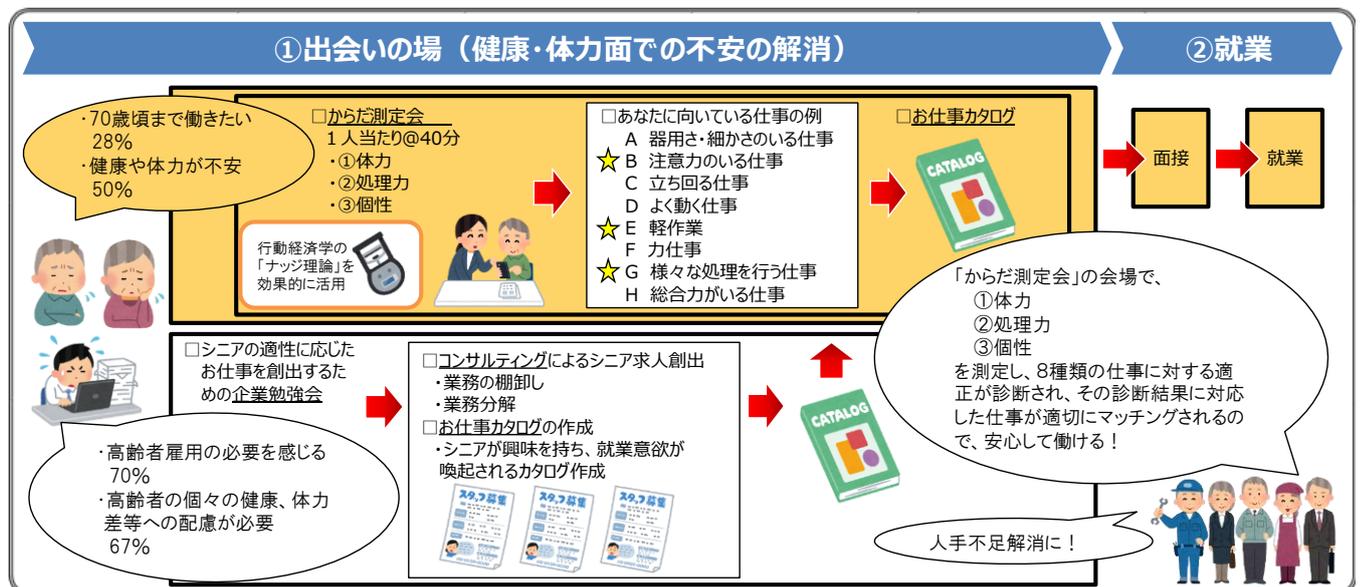
### (7) 職場環境整備 (女性活躍促進施設整備補助金 [H30~])

女性の職域拡大等に向けた働きやすい職場環境の整備を支援

対象事業者	「やまぐち女性の活躍推進事業者」登録企業
対象経費	女性専用施設 (トイレ、休憩室、シャワー室等)、安全確保施設 (監視カメラ、街灯等) 等の整備
補助率等	1/2 (大企業 50 万円、中小企業 100 万円以内)
実績	H30 : 11 件 8,125 千円 (大企業 3、中小企業 8) R 1 : 21 件 15,322 千円 (大企業 4、中小企業 17) R 2 : 21 件 11,483 千円 (大企業 2、中小企業 19)

### (8) シニアの就業促進

民間企業のノウハウを活用し、健康や体力に自信のない未就業シニアの潜在能力や個性を生かす多様な就業機会の創出



事業内容	実施状況
就業意欲喚起の取組 (からだ測定会)	開催回数： 26 回 参加者数： 640 名(55 歳以上 477 名)
シニア向け求人情報誌 「お仕事カタログ」作成・配布 ※からだ測定会等で配布	掲載企業： 47 社 配布部数： 420 部 就職者数： 40 名 シルバー人材センター登録者数：90 名

※就職者数は1月末現在、シルバー人材センター登録者数は3月3日現在

### (9) テレワークの導入支援

普及啓発から機器整備補助までの一貫した支援を実施

事業内容	実施状況
テレワーク導入支援のためのオンラインセミナーの開催	4 回開催 (133 名受講)
ハウツー動画の制作・配信	8 月配信 (20 万回再生)
社労士派遣による就業規則整備の支援	支援件数 100 件
テレワーク関連機器整備の補助	補助件数 90 件
宿泊施設のテレワーク利用料の補助	補助件数 10 件

### (10) 働き方の新しいスタイルの実践・定着

働き方の新しいスタイルの実践・定着に向けたモデル創出及び展開

#### ○モデル創出補助金の採択

採択企業	取組内容
あさひ製菓(株)	各店舗へのWebカメラ等の設置による臨店の廃止、大型電子黒板を活用したペーパーレス会議による生産性の向上
(株)中山組	ドローンを活用したリモート測量による作業の効率化や、スマートグラスを活用した建設現場におけるリモート支援
(株)ひびき精機	現場の技術者が装着したスマートグラスから得られる視線情報を共有し、遠隔地の熟練技能者によるリモート支援

#### ○オンラインセミナーの開催 (3/17)

事業内容	実施状況
・講演「新型コロナウイルス感染症に対応した働き方の新しいスタイルの推進に向けて」((株)ブイキューブ) ・事例報告(採択事業3社)	210 名申込